

● 사업주훈련

사업주훈련이란?

- 고용보험료를 납부하는 사업주가 소속 근로자를 대상으로 직무 관련 교육을 진행할 때, 이에 소요되는 훈련비 등의 일부를 지원해주는 제도

■ 사업주훈련 참여 요건

훈련시간 4시간 이상	훈련장소 1인당 1.5㎡ 이상	훈련인원 60명 이내	훈련내용 직무 연관성
-----------------------	----------------------------	-----------------------	-----------------------

■ 참여절차

- 1. 과정인정 신청**
훈련개시 5일전까지 (시간표 등 첨부)
- 2. 실시신고**
훈련개시 직전까지
- 3. 훈련운영**
QR체크인을 통한 훈련생 출결관리
- 4. 수료보고**
훈련종료일로부터 14일 이내
- 5. 비용신청**
훈련비용 환급 신청 (기업/대표 명의 통장으로 환급)

■ 사업주훈련 유형별 비교

구분	지원 대상	특징	훈련비
자체훈련 (일반)	제한 없음	직무능력 습득·향상을 위해 실시하는 훈련	NCS 직종별 단가* ×100% 이내
영세 사업장 공동훈련	우선지원 대상기업	자체훈련이 어려운 두 개 이상의 기업이 모여 훈련 희망하는 경우 공동훈련을 통해 행정·재정적 부담을 완화	NCS 직종별 단가* ×100% 이내
고숙련 훈련	제한 없음	근로자의 숙련도 향상을 위한 국가직무능력표준(NCS) 5수준 이상의 훈련	NCS 직종별 단가* ×300% 이내
신기술 훈련	제한 없음	신기술·신제품 인증을 받은 기술의 습득, 활용 등을 위해 필요한 역량 개발 훈련	NCS 직종별 단가* ×300% 이내

* NCS 직종별 단가 확인하기



인터넷 원격훈련이란?

- PC, 모바일 등을 활용하여 직무훈련을 받고 위탁훈련기관을 통해 훈련비를 환급받는 원격훈련

■ 지원대상

- 고용보험에 가입된 근로자라면 누구나 가능
- * 단, 공통법정교육은 지원되지 않음

■ 지원내용

- 주제 : 엑셀 실무 등 경영·회계·사무부터 AI 등 신기술 분야까지
- 시간 : 최소 4시간부터(회차당 25분 이상)

■ 참여절차



■ 인터넷 원격훈련만의 장점

 시간구애 X 공간구애 X 언제 어디서든 OK	 전문가가 만들고 전문기관이 인증하는 콘텐츠	 2,000개가 넘는 훈련과정 중 필요한 과정만 골라서
------------------------------------	-----------------------------------	---

‘능력개발전담주치의’가 직접 찾아가는
기업직업훈련
HRD 종합서비스 안내



HRD4u 홈페이지



능력개발전담주치의
건설팅신청

한국산업인력공단 경기서부지사 '능력개발전담주치의' HRD 종합서비스와 함께 중소기업을 찾아갑니다.

● 우리 회사에 적합한 HRD 지원제도는?



■ 한 눈에 확인하기!

구분	참여대상	훈련방식*	훈련기간	과정개발	사내강사
일학습병행	입직1년이내	OJT+Off-JT	최소 1년 이상	필요	활용필수
체계적현장훈련(S-OJT)	재직자	OJT	4~60시간	필요	활용필수
사업주훈련	재직자	Off-JT	최소 4시간 이상	불필요	활용가능
인터넷 원격훈련	재직자	주로 온라인	과정별 상이	불필요	활용불가

* OJT(On the Job Training) : 현장훈련, Off-JT(Off the Job Training) : 현장외훈련

● 일학습병행

일학습병행이란?

- 기업맞춤형 교육훈련 프로그램을 통하여 기업은 맞춤형 인재를 양성하고 근로자는 이론과 실무를 체계적으로 익힐 수 있는 제도

■ 지원대상

- 기업 : 고용보험 가입 기업으로 상시근로자 50인 이상 기업 (단, 공동훈련센터형 20인 이상/대외적으로 기업 기술력 또는 가치를 인정받은 기업)
- 근로자: 재직기간 1년 이내 근로자 및 신규 채용 근로자

■ 지원내용

훈련비(OJT)		단일단가 × 지원율 × 훈련시간 × 훈련인원
전담자 수당	기업현장교사	월 33.3만원 이상 ※ 학습근로자 수에 비례, 심화수당 월 10만원 별도
	HRD담당자	월 25만원 정액지급
훈련장려금		월 20만원(도제 및 P-TECH 30만원) ※ 성과금: 자격취득 및 재직중일 경우 '전체훈련 월×20만원 일괄지급(총360만원 한도/ 도제 제외)

■ 참여절차

- 참여신청 → 현장심사 → 기업전담자양성교육 → 훈련과정개발·인정 → 훈련실시 → 내·외부평가(자격 취득 및 학위과정 학위취득)

● 체계적 현장훈련(S-OJT)

체계적 현장훈련(S-OJT)이란?

- 사업장 내에서 현업을 바탕으로 기술숙련, 현장문제 해결 등을 위해 재직자를 대상으로 현장에서 실시하는 훈련
- * 4시간~60시간(1개월이내), 신기술특화훈련의 경우 1년이내
- ** 신기술특화훈련 분야 : 인공지능(AI), 빅데이터, 클라우드, 사물인터넷, 일반SW, 3D프린팅 등 29개분야, 훈련비 300% 상향 지원

■ 지원대상

- 현장훈련에 적합한 직무*를 수행 중인 우선지원대상기업
- * 부적합 직무 : 세무, 회계, 외국어, 경비, 컨설팅, 보건 의료, 단순반복업무, 법정 의무훈련, 불특정다수 대상 서비스 직무 등

■ 지원내용

- 첫째, 기업에 필요한 체계적인 훈련프로그램 개발 전문가의 컨설팅을 통하여 현장에 필요한 맞춤형 훈련을 할 수 있는 체계적인 과정개발 지원
- 둘째, 비용지원

구분	세부내용	지급시기
과정개발비	과정개발 담당 직원에게 정액 지급 (50만원)	훈련실시 이후
훈련비	사업주에게 지급 (단가 X 시간 X 인원) * 특화훈련은 300% 상향 지원	훈련종료 이후
사내교사 수당	사내교사 직원에게 훈련시간에 따라 정액지급 (최대 50만원)	훈련종료 이후

■ 참여절차

